

Työsuojelun toimintaohjelma 2025

Työsuojelun yhteistoiminta

Henkilöstö

- Työsuojelupäällikkö: Kalle Manninen, puh 0407769136 (työnantajan edustaja)
- Työsuojeluvaltuutetut: Henri Laitinen, puh 0405151737 (varalla)
Tuomo Lehmonen, puh 0400709887 (työntekijöiden edustaja)
Pirkko Luhanko, puh 0503713117 (työntekijöiden edustaja)

Työsuojeluvaltuutettujen toimintakausi on 2022-2025

Toiminta

Työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut muodostavat työsuojelutoimikunnan. Toimikunta kokoontuu keskimäärin kerran kuukaudessa. Toimikunta kartoittaa työympäristön kehittämistarpeita ja vie niitä organisaatiossa eteenpäin. Toimikunta ohjaa työhyvinvointiryhmän toimintaa.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut tuottaa Pihlajalinna Oy. Työterveyshuoltoon sisältyy:

- Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto
- Yleislääkäritasoinen sairaanhoito
- Erikoislääkärin konsultaatiot: neurologi, ortopedi, psykiatri ja fysiatri hallintojohtajan luvalla ja nimetyn työterveyslääkärin läheteellä
- Influenssarokotukset ja kansalliseen rokotusohjelmaan kuuluvat rokotukset
- Toimenpiteet: akuutit (esim. haavan ompelu) ja elektiiviset (esim. luomenpoisto)
- Laboratoriotutkimukset työterveyshuollon läheteellä
- Kliinis- ja neurofysiologiset tutkimukset
 - EKG (myös lausunnolla)
 - Spirometria (myös lausunnolla)
 - PEF-vuorokausiseuranta
 - Ortostaattinen koe
 - Holter
 - Uniapnearekisteröinti kokonais selvittelyn yhteydessä
 - ENMG-tutkimus
- Natiiviröntgen- ja ultraäänitutkimukset, mammografia
- Muut sopimuksen ulkopuoliset kuvantamistutkimukset työkyvynarvio tilanteissa hallintojohtajan luvalla

Turvallisuusohjeet

Ajantasaiset turvallisuusohjeet säilytetään kaikkien työntekijöiden nähtävillä Hiskissä (työpaikan intranet). Työpaikalla on käytössä seuraavat turvallisuusohjeet:

- uhka- ja vaaratilanneohje
- korvaavan työn malli
- varhaisen tuen malli
- yksintyöskentely
- päihde- ja riippuvuusohjelma
- työyhteisötaidot
- kokous- ja toimistokäyttäytymisen pelisäännöt

Työympäristön ja -olojen kehittäminen ja seuranta

Työn vaaroja ja haittoja tunnistetaan ja riskejä arvioidaan Nomis Oy:n tuottamalla Riski Arvi ohjelmistolla. Vastuualueen esihenkilöt huolehtivat riskien arvioinnista vuosittain.

Työkykyä ja työhyvinvointia ylläpidetään ja edistetään monipuolisella TyHy-toiminnalla. Vuosittaiset TyHy-edut ovat nähtävillä Hiskissä.

Työtapaturmia ja sairauspoissaoloja tilastoidaan yhdessä työterveyshuollon kanssa. Tarvittavia toimenpiteitä kartoitetaan säännöllisin väliajoin työterveyshuollon ohjausryhmässä.

Vaaratilanteista ja turvallisuushavainnoista voi työntekijät tehdä ilmoituksen vastuualueittain Nomis Oy:n tuottaman Turvallisuusilmoitus ohjelmiston avulla. Vastuualueen esihenkilö vastaa kulloinkin tarvittavista toimenpiteistä. Työsuojelutoimikunta tarkastelee määräajoin toimenpiteiden toteutumista.

Työsuojelu työpaikan toiminnassa

Työntekijöiden perehdyttäminen tehdään FCG:n tuottaman Intro ohjelmiston avulla. Perehdytysohjelmisto mahdollistaa ajantasaisen perehdytyksen niin uusille, kuin jo pidempään työssä olleille henkilöille.

Sisäiseen viestintään käytetään Hiskiä (intranet)

Henkilöstön koulutustarpeet kartoitetaan esihenkilöiden johdolla vuosittain ja ne viedään edelleen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan.

Työsuojelun vuosisuunnitelma 2025

Tammikuu

- Vuosisuunnitelman sisällön tarkastus
- Työhyvinvointi. Suunnitelma, ohjeistukset ja edut.

Helmi

- Työterveyshuollon ohjausryhmä. Toimintasuunnitelman päivitys. (Antti-Pekka, Kalle, Hanne Laitinen)
- Riskien arviointi, tarkastetaan tilanne.
- Pehdytysohjelma- Intron käytön tilanne
- EA-kurssien järjestäminen

Maaliskuu

- Turvallisuusilmoitukset. Käytäntöjen seuranta. Pistokokeet.
- Työkierto. (Yhteisöllisyyden lisääminen, toisen työn tunteminen ja arvostaminen)

Huhtikuu

- Turvallisuuskorttirekisterin tarkistus
- Turvallisuusohjeet

Toukokuu

- keskeneräiset/esille nousseet asiat

Kesäkuu

- Varalla

Heinäkuu

- Varalla

Elokuu

- Työhyvinvointikyselyn tulosten analysointi

Syyskuu

- Työhyvinvointikyselystä nousseet asiat, tarvittavat toimenpiteet

Lokakuu

- keskeneräiset/esille nousseet asiat

Marraskuu

- Pikujoulut/joululahjat

Joulukuu

- Varalla